



right solutions.
right partner.



Innledning

ALS Laboratory Group Norway AS (ALS Norge) er en del av ALS Limited, et globalt ledende laboratoriekonsern med hovedkontor i Brisbane, Australia. Med laboratorier over hele verden leverer vi analyser innen miljø, industri, næringsmidler, arbeidsmiljø, humanbiologi og mineralogi. I Norden har vi laboratorier i Norge, Sverige, Danmark og Finland.

ALS Norge har hovedkontor i Drammensveien 264 på Vækerø i Oslo og drifter fire laboratorier: kjemi, mikrobiologi, asbest og jordlab. Etablert i 2000, har selskapet en årlig omsetning på cirka 150 millioner kroner og rundt 50 ansatte.

Selskapet har som mål å gi høy kvalitet, nøyaktighet og pålitelighet i alle sine tjenester, samtidig som de opprettholder høye etiske standarder.

Denne rapporten er laget i samsvar med Åpenhetsloven §4, som krever at større virksomheter i Norge redegjør for hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Code of conduct

Alle våre ansatte har gjennomgått Code of Conduct opplæring ved ansettelse som et nettbasert kurs. Kurset gjennomgår årlig som en del av kontinuerlig opplæring. ALS Limited sin [Code of Conduct](#) inneholder blant annet:

Anti Bribery and Anti-Corruption policy – innebærer at alle våre ansatte må opptre med ærlighet, integritet og i henhold til de til enhver tid gjeldende lover og regler.

Business Partner Due Diligence Process – beskriver prosessen som selskapet skal følge ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Compliance policy – rollebasert beskrivelse av ansvaret i forhold til innrapportering av avvik og risikoer i daglig drift.

Human rights policy – beskriver den globale strategien for hvordan vi skal sørge for at leverandørkjeden er fritt for brudd av menneskerettigheter og hvordan vi skal jobbe med leverandører som har identifisert risiko for brudd av anstendige arbeidsforhold hos sine underleverandører.

Whistleblower policy – beskriver de globale varslingsrutinene.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

ALS Norge er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i alle sine operasjoner. I tråd med vår [Code of Conduct](#) sikrer vi at våre handlinger overholder både lokale og internasjonale menneskerettighetsstandarder.

- **Menneskerettigheter:** Vi er forpliktet til å ikke delta i eller støtte aktiviteter som kan føre til brudd på menneskerettighetene. Dette inkluderer bekjempelse av barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering.
- **Arbeidsforhold:** Vi forplikter oss til å tilby trygge arbeidsforhold, sikre rettferdige lønninger og støtte mangfold og inkludering på arbeidsplassen. Våre ansatte skal behandles med respekt og verdighet, og vi følger alle lover og forskrifter relatert til arbeidstakerrettigheter.
- **Opplæring og Bevisstgjøring:** ALS Norge gjennomfører regelmessige opplæringsprogrammer for ansatte for å sikre at de forstår sine rettigheter og plikter, samt selskapets etiske retningslinjer.

Miljø og bærekraft

ALS Norge er forpliktet til å minimere sitt miljøavtrykk og fremme bærekraftige arbeidsmetoder. Årets [Bærekraftsrapport](#) for 2025 utdyper hvordan ALS Limited arbeider mot en mer bærekraftig, inkluderende og robust fremtid. Dette inkluderer:

- **Miljøvern:** ALS arbeider kontinuerlig for å redusere utslipp, avfall og ressursløsning. Våre laboratorier er utstyrt for å operere med minimale miljøpåvirkninger.



- **Bærekraft i leverandørkjeden:** Vi arbeider med leverandører som deler vårt engasjement for bærekraftige praksiser og etisk drift.

Leverandørkjeder

Vi har etablert et strengt rammeverk for å sikre at våre leverandører etterlever de etiske standardene vi setter. Ifølge vår **Code of Conduct** er det et krav at våre leverandører:

- **Overholder menneskerettigheter** og arbeidslovgivning.
- **Respekterer miljøstandarder** og arbeider for å redusere sin påvirkning på miljøet.
- **Vektlegger etiske arbeidsforhold** og rettferdig kompensasjon for sine ansatte.

Aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven

ALS Norge gjennomfører årlig aktsomhetsvurdering for å vurdere risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets verdikjede, inkludert leverandører og samarbeidspartnere. Aktsomhetsvurderingen er en integrert del av vårt kontinuerlige arbeid med å sikre at våre operasjoner, samt de tilknyttede partene, følger gjeldende etiske og lovpålagte standarder, inkludert Åpenhetsloven.

Gjennomføring av aktsomhetsvurdering:

1. **Identifikasjon av risiko:** Vi kartlegger og identifiserer potensielle risikoområder knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom våre leverandørkjeder, og ser spesielt på områder som kan innebære risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering eller dårlige arbeidsforhold.
2. **Evaluering av leverandører:** Som en del av vår aktsomhetsvurdering gjennomfører vi vurderinger av våre eksisterende og potensielle leverandører gjennom spørreundersøkelse.
3. **Tiltak:** Der vi identifiserer risikoer, tar vi umiddelbare og langsiktige tiltak for å rette opp i eventuelle forhold som kan være i strid med menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter. Dette inkluderer opplæring av leverandører, revisjoner og, ved behov, endring av leverandører.
4. **Oppfølging og rapportering:** Vi har etablert systemer for å følge opp gjennomførte tiltak, og vi rapporterer årlig om våre vurderinger og handlinger i henhold til Åpenhetsloven.
5. **Forbedringsmuligheter:** Aktsomhetsvurderingene gir oss verdifull innsikt i hvordan vi kan forbedre våre prosesser for å styrke vår innsats på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi arbeider kontinuerlig for å utvikle våre metoder og prosesser for aktsomhetsvurdering, slik at vi kan identifisere og håndtere risikoer på en effektiv og transparent måte.



Håndtering av brudd og klager

Vi har etablert en omfattende prosess for å håndtere etiske brudd og klager. Våre ansatte og interessenter kan rapportere brudd på etiske retningslinjer via vår interne klageordning eller [anonyme kanaler](#).

Klagebehandling: Alle innkomne klager blir undersøkt grundig, og nødvendige tiltak iverksettes. Vi legger stor vekt på rettferdighet og transparens i håndteringen av slike saker.

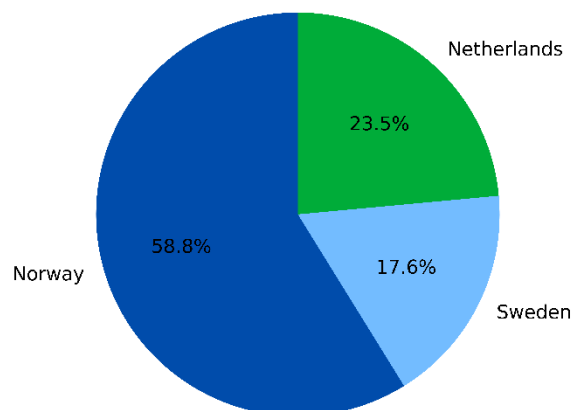
Resultater fra aktsomhetsvurderinger

ALS Norge sine største underleverandører er andre ALS-laboratorier i Europa, som alle følger den samme **Code of Conduct** og dermed sikrer anstendige arbeidsforhold. Vi vurderer derfor disse som lav risiko leverandører som i første omgang er utelukket fra leverandørevalueringen.

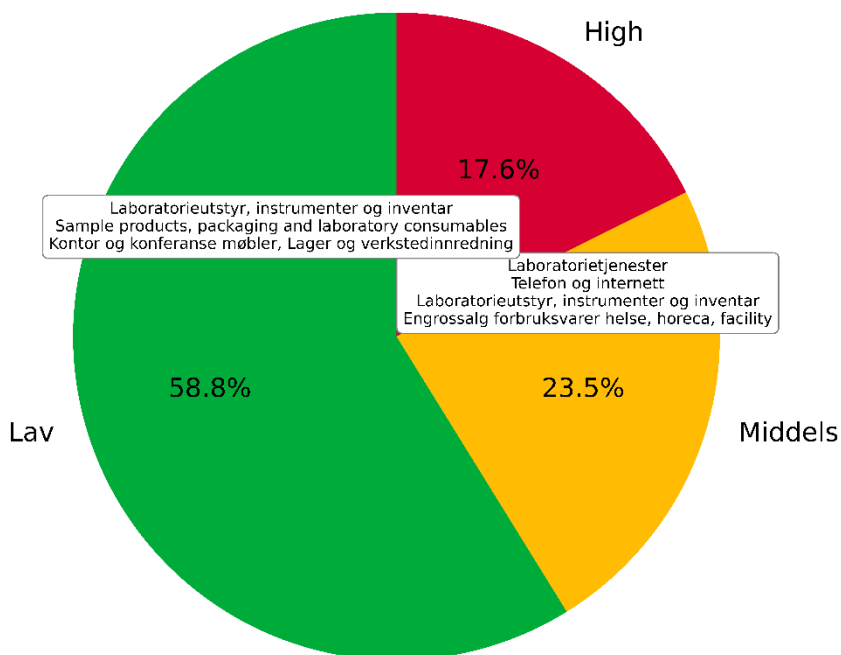
Leverandørevalueringen ble sendt ut til samtlige andre leverandører hvor omsetningen med ALS Norge har vært høyere enn NOK 100 000,- i fjor, da vi anser at risikoen for brudd av menneskerettigheter er størst hos disse. Videre så er sannsynligheten for at en vare eller tjeneste har havnet i ALS Norge sin leverandørkjede høyere ved høyere omsetning mellom selskapene.

Basert på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyriskoliste vurderer vi at det er størst risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden hos våre leverandører av kjemikalier, IKT-produkter, kontorrekvisita og medisinsk utstyr og forbruksmateriell. Vi anser risikoen til å være lavere hos leverandører som er lokalisert i Norge og er omfattet av Åpenhetsloven, da denne pålegger leverandører til å gjennomføre grundige aktsomhetsvurderinger i sin egen leverandørkjede og iverksette tiltak.

Leverandørevalueringen ble sendt ut til 51 leverandør og ble besvart av 17. Ut ifra disse så anser vi 3 (17,6%) til å være i høyriskokategorien, 4 (23,5%) i middelsrisiko og 10 (58,8%) er kategorisert som lavrisiko basert på bransje (Figur 1.) og lokasjon av hovedkontoret til selskapet (Figur 2.).



Figur 1. Fordeling av risiko i leverandørkjeden, med tilhørende bransje/sector.



Figur 2. Fordeling over hvilket land leverandørene i har hovedkontor.

Tiltak og handlingsplan

ALS Norge vurderer totalt tre leverandører med størst risiko og fire leverandører for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden hos våre leverandører av kjemikalier, IKT-produkter, kontorrekvisita og medisinsk utstyr og forbruksmateriell. Fire av leverandørene er under tiltak overvåk der leverandør følges opp, og tre av leverandørene er har fått tilleggsspørsmål angående produkter som kjøpes av ALS Norge. Nedenfor i tabell 1. beskrives tiltak og handlingsplan for de syv leverandørene som krever tiltak.

Tabell 1. Oversikt over tiltak og handlingsplan for leverandører som krever tiltak

Leverandør 1

Risikoscore: Høy

Bransje: Laboratorieutstyr, instrumenter og inventar

Tiltak: Overvåk

Beskrivelse: Leverandøren har en egen tiltaksplan som skal sørge for forsvarlige arbeidsfold hos sine underleverandører – leverandøren følges opp neste år iht. måloppnåelse

Leverandør 2

Risikoscore: Høy

Bransje: Sample products, packaging and laboratory consumables

Tiltak: Tilleggsspørsmål iht. produkter som kjøpes av ALS Norge

Beskrivelse: Leverandøren har fått tilleggsspørsmål ang. produktoppriinnelse og tiltak som sikrer anstendige arbeidsforhold hos sine underleverandører.



Leverandør 3

Risikoscore: Høy
Bransje: Kontor og konferanse møbler, lager og verkstedinnredning
Tiltak: Overvåk
Beskrivelse: Leverandøren opplyser om at de bruker amfori BSCI til å følge opp risikoer i sin egen leverandørkjede. Leverandøren har en omfattende 5-årig oppfølging- og revisjonsplan. Det vurderes tilstrekkelig at leverandøren følges opp i henhold til denne. Innkjøpsansvarlige skal undersøke opprinnelsesland før de kjøper produkter fra denne leverandøren.

Leverandør 4

Risikoscore: Middels
Bransje: Laboratorietjenester
Tiltak: Overvåk
Beskrivelse: En underleverandør av analysetjenester til ALS Norge, med hovedkontor i Sverige. Selskapet er ikke omfattet av Åpenhetsloven og blir derfor kategorisert som middels risiko. Likevel så er leverandøren et mindre selskap og omsetningen mellom det og ALS Norge er relativt lavt. Vi vurderer det derfor som lite sannsynlig at en tjeneste levert av denne underleverandøren har blitt produsert under faktiske brudd av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtidig havnet i vår leverandørkjede

Leverandør 5

Risikoscore: Middels
Bransje: IKT – utstyr
Tiltak: Tilleggsspørsmål iht. produkter som kjøpes av ALS Norge
Beskrivelse: Leverandøren har en egen Code of conduct som skal sørge for anstendige arbeidsforhold hos sine underleverandører. Selskapet opplyser om at de har iverksatt tiltak for å redusere risikoene for brudd eller negativ påvirkning på menneskerettighetene. Vi vurderer det som nødvendig å få mer informasjon om tiltakene og planen for oppfølging. Leverandøren har fått tilleggsspørsmål ang. produkter som kjøpes av ALS Norge.

Leverandør 6

Risikoscore: Middels
Bransje: Laboratorieutstyr, instrumenter
Tiltak: Overvåk
Beskrivelse: En mindre leverandør av laboratorieutstyr med hovedkontor i Sverige. Basert på omsetning mellom selskapene og opplysninger fra leverandørevalueringen vurderer vi det som tilstrekkelig at leverandøren følges opp ved neste aktsomhetsvurdering.

Leverandør 7

Risikoscore: Middels
Bransje: Engrossalg av forbruksvarer til helse, horeca mm.
Tiltak: Tilleggsspørsmål iht. produkter som kjøpes av ALS Norge
Beskrivelse: Leverandøren opplyser om at de har avdekket faktiske brudd av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet opplyser om at



produktene produseres i Asia og at de har iverksatt en omfattende oppfølgingsplan med sine underleverandører i tillegg til at de har egen ansatte som gjennomfører fabrikkbesøk. Leverandøren har fått tilleggsspørsmål ift. produkter som kjøpes av ALS Norge. Innkjøpsansvarlige bes om å undersøke varens opprinnelse før innkjøp

Konklusjon og fremtidige mål

ALS Norge er forpliktet til kontinuerlig forbedring av sine etiske praksiser.

I de kommende årene vil vi fokusere på:

- Å videreutvikle opplæringstiltak for våre ansatte, med særlig vekt på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Å styrke samarbeidet med leverandører for å sikre at alle våre partnere følger de etiske og bærekraftige standardene vi setter.
- Å kontinuerlig forbedre våre tiltak for å redusere miljøpåvirkning og fremme bærekraft.